Nieuwsbrief GMR Stichting ISA september 2026

A salaam aleikom,

Beste ouders/verzorgers, collega's en andere betrokkenen van Stichting ISA,

Na de zomervakantie zijn we gestart met een nieuw schooljaar. Namens de GMR wensen we iedereen een fijn, succesvol en inspirerend jaar! Hierbij de eerste Nieuwsbrief van dit schooljaar, boordenvol belangrijke informatie, vanuit de GMR.

We hopen dat de informatie voor u duidelijk is, maar mocht dat niet zo zijn, horen we het graag! U kunt ons bereiken via gmr@stichtingisa.nl

Met vriendelijke groet,

GMR Stichting ISA:

Ahmed M., Maryam C., Ibrahim B en Petri K.

Welkom Maryam en Ibrahim!

Vlak voor de zomervakantie is Maryam van IBS Al Yaqoet als ouderlid toegetreden tot de GMR. Vlak na de vakantie hebben we van dezelfde locatie, ook Ibrahim als personeelsgeleding in de GMR, mogen verwelkomen! We zijn blij met hun komst en waarderen hun betrokkenheid, frisse inzichten en prettige samenwerking. Van harte welkom, Maryam en Ibrahim! Er staan nog 2 vacatures open, maar Alhamdulillah, hebben we al aanmeldingen ontvangen. Dit laat zien hoe betrokken ouders en medewerkers zijn bij onze scholen!

Even ter herinnering: wat doet de GMR ook alweer?

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) is een wettelijk verplicht orgaan en vertegenwoordigt ouders en medewerkers van alle scholen binnen Stichting ISA.

De GMR denkt en praat mee over onderwerpen die *alle* scholen aangaan, zoals financiën en begroting, personeelsbeleid, onderwijskwaliteit en veiligheid en welzijn. Afhankelijk van het onderwerp heeft de GMR een advies- of instemmingsrecht bij voorgenomen besluiten. Ook kan de GMR zelf onderwerpen aandragen en informatie opvragen bij het bestuur. Zie het volgende schema:

Bestuur → Beleidsvoorstel → □ Bespreking in de GMR → Advies of instemming → Besluit en uitvoering

Samen verantwoordelijk

Binnen de GMR zijn verschillende rollen, zoals voorzitter, vicevoorzitter en secretaris. Ondanks deze taakverdeling heeft ieder lid een gelijke stem. Wanneer er geen overeenstemming wordt bereikt, wordt er gestemd. Zo draagt de GMR bij aan zorgvuldige en democratische besluitvorming.

De GMR is verplicht om zich te houden aan privacy- en vertrouwelijkheidsregels, dat betekent dat sommige onderwerpen, niet openbaar besproken kunnen worden. Overigens is het bovenstaande ook geldig voor de MR-en binnen de scholen, waarbij de directeur het bestuur vertegenwoordigd. *Meer informatie is te vinden in de Wet medezeggenschap op scholen (WMS).*

Actuele ontwikkelingen binnen Stichting ISA

De afgelopen periode is er op verschillende belangrijke thema's intensief samengewerkt tussen het College van Bestuur en de GMR. Zo zijn er een heel aantal beleidsdocumenten geactualiseerd, gesprekken met de Inspectie gevoerd en is er een goede kwaliteitsstructuur en jaarplanning opgezet. Daarnaast willen we u informeren over de volgende onderwerpen:

Onduidelijkheden m.b.t. het bevoegd gezag en bestuur

Vanuit de achterban hebben we begrepen, dat er op dit moment veel onrust is ontstaan, rondom de Raad van Toezicht, de situatie op al Maes en het College van Bestuur. Er spelen een aantal verschillende zaken, waarbij wij onze betrokkenheid willen toelichten:

*Raad van Toezicht:

De GMR en de Raad van Toezicht zijn op dit moment gesprekspartners, i.v.m. de uitval wegens ziekte van het College van Bestuur. Dat betekent dat de GMR, adviesverzoeken vanuit de Raad van Toezicht ontvangt, waarbij dit anders gaat dan gebruikelijk. De GMR wil hierbij zorgvuldig te werk gaan en dat blijkt een complexe taak. In het verleden heeft dit binnen de Stichting, geleid tot een ingewikkelde en zorgwekkende situatie en zelfs tot een dreigende sluiting van de scholen. De GMR zal zich blijven inzetten om dit te voorkomen en blijft daartoe de dialoog met de betrokken partijen aangaan.

Een belangrijk onderdeel hiervan is, dat de GMR blijft toezien, dat procedures en processen volgens de regels van onze statuten en wet- en regelgeving zal verlopen. De GMR zal zich blijven inzetten voor het belang van goed en Islamitisch verantwoord onderwijs!

***Situatie Al Maes:**

Er is helaas sprake van een ingewikkelde situatie op Al Maes, waarover een klacht is binnengekomen bij de RVT. De RVT heeft daarop een onafhankelijk bureau ingeschakeld en dat voert op dit moment een onderzoek uit, waarbij hoor en wederhoor zal worden toegepast. De bevindingen uit dit onderzoek zullen worden gedeeld met de GMR en welke vervolgstappen er worden gezet, indien van toepassing. De GMR kan gedurende dit proces geen uitspraken doen. We hopen dat er spoedig een oplossing zal komen voor deze situatie, Insha Allah.

***College van bestuur en waarneming:**

Door ziekte is het College van Bestuur uitgevallen, waarbij volgens onze statuten, de Raad van Toezicht de verantwoordelijkheid draagt, om een waarnemer aan te stellen en daarover advies in te winnen bij de GMR.

In een gesprek medio augustus 2026 heeft de Raad van Toezicht ons geïnformeerd, dat zij de directeur van Al Jawhara bereid hebben gevonden, om deze taak op zich te nemen. De procedure om advies uit te brengen hierover door de GMR is nog in behandeling, Insha Allah zal dit binnenkort worden afgerond. Wilt u meer weten over de benodigde procedures, kunt u dit nalezen in de statuten op de website en de WMS.

Onrust?

De GMR ontvangt vanuit verschillende scholen signalen, dat tijdens bijeenkomsten en in gesprekken de indruk is ontstaan, *dat de GMR verantwoordelijk zou zijn voor de huidige onrust binnen de stichting en voor een mogelijk vertrek van de Raad van Toezicht.*

De GMR vindt het belangrijk hierover duidelijkheid te geven:

De GMR is een onafhankelijk medezeggenschapsorgaan dat de gezamenlijke belangen van ouders en medewerkers vertegenwoordigt. De taak van de GMR is *niet* om bestuurlijke keuzes te maken, maar om voorgenomen besluiten te beoordelen, binnen de kaders van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS). Daarbij heeft de GMR de verantwoordelijkheid om vragen te stellen, informatie op te vragen en waar nodig gebruik te maken van advies- en instemmingsrechten.

Juist in een periode waarin sprake is van bestuurlijke onrust, verandering en onzekerheid, vindt de GMR het belangrijk om zorgvuldig te handelen en de wettelijke procedures te volgen. Dit doen wij om zorg te dragen, dat het belang van de Stichting wettelijk vertegenwoordigd wordt.

Wij nemen signalen vanuit de achterban serieus en blijven hierover in gesprek met de betrokken partijen. Tegelijkertijd vindt de GMR het belangrijk dat iedereen zich

baseert op feiten en dat ruimte blijft bestaan voor verschillende opvattingen. Daarnaast zal de GMR zich altijd, in het belang van de Stichting, inzetten om eventuele problemen oplossingsgericht te benaderen.

De GMR blijft zich richten op een open communicatie met de achterban en voor rust, stabiliteit en goed Islamitisch verantwoord onderwijs binnen Stichting ISA.

Heeft u vragen of signalen die u met de GMR wilt delen, dan kunt u contact met ons opnemen via bovenstaand mailadres.

Herstelopdrachten

Zoals u wellicht bekend is, zijn er 7 van de 11 herstelopdrachten voor het bestuur, nu voldoende beoordeeld door de Inspectie. Op dit moment wordt er hard gewerkt aan de nog resterende herstelopdrachten. Insha Allah kunnen we na een voldoende beoordeling voor deze, het verleden achter ons laten en ons helemaal richten op de toekomst!

Plan van aanpak

Naar aanleiding van een intern onderzoek naar knelpunten binnen de stichting, is er een plan van aanpak opgesteld. Hierin staan verbeterpunten, die vertaald zijn naar concrete acties. De GMR denkt dat er door deze acties, gewerkt kan worden aan een duurzame, stabiele en toekomstbestendige Stichting.

Tot slot

Wij kijken uit naar een constructief schooljaar waarin we samen blijven werken aan goed, Islamitisch verantwoord onderwijs, open communicatie en een sterke organisatie. Insha Allah tot een volgende GMR-Nieuwsbrief!